

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ИНСТИТУТ ЗА БИОЛОШКА ИСТРАЖИВАЊА
„СЕНИША СТАНКОВИЋ“ – ИНСТИТУТ ОД
НАЦИОНАЛНОГ ЗНАЧАЈА ЗА РЕПУБЛИКУ
СРБИЈУ, УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) за потребе управљања ризцима од повреде принципа родне равноправности директор Института за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ – Институт од националног значаја за Републику Србију доноси

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

На основу Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/21), а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. Ст.1. овог закона директор Института за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ – Института од националног значаја за Републику Србију доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима), која је саставни део Плана управљања ризицима.

Институт за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ – Институт од националног значаја за Републику Србију, Универзитет у Београду (у даљем тексту: Институт) је водећа мултидисциплинарна научна институција у Републици Србији у области биолошких наука, а основну делатност представља континуирани научноистраживачки рад са основним циљем унапређења научне мисли у области биолошких наука. У својој делатности, Институт је превасходно оријентисан на фундаментална и мултидисциплинарна истраживања у дисциплинама као што су: биохемија, молекуларна биологија, цитологија, анимална физиологија, биљна физиологија, неуробиологија, неурофизиологија, имунологија, генетика, екологија акватичних и терестичних екосистема, заштита животне средине, таксономија и органска еволуција. Поред ширења научних сазнања из ових области, сва наведена истраживања су значајна и за развој других области којима је биологија основа (медицина, шумарство, фармација, пољопривреда, биотехнологија и др.), из чега произилази да резултати добијени у основним биолошким истраживањима могу као крајњи циљ, да имају своју примену у свим областима друштвеног развоја у којима биологија може дати свој допринос.

Такође, Институт је научноистраживачка организација од националног значаја за Републику Србију и саставни је део Универзитета у Београду. Своју истраживачку активност Институт реализује и кроз сарадњу и пројекте Министарства науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије, Фонда за науку Републике Србије, Фонда за иновациону делатност Републике Србије, Центра за промоцију науке и пројекте које финансира Европска унија.

Седиште Института је у Београду, у Булевару деспота Стефана бр. 142, матични број: 07032609, ПИБ: 100205581. Органи управљања Институтом су Управни одбор и директор, а Научно веће је научни орган Института.

Одговорно лице за заступање и представљање Института је др Мирјана Михаиловић, директор.

Чланови тима именовани за израду Плана управљања ризицима су:

1. Др Тања Вуков, председник Научног већа;
2. Др Ана Ђорђевић, заменик председника Научног већа;
3. Др Момир Пауновић, помоћник директора за послове основне делатности;
4. Дубравка Заилац, руководица Административно правне службе;
5. Милица Ђорђевић, руководица Рачуноводствено финансијске службе;
6. Тања Наумовић, стручни сарадник за правне послове.

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз

уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености

полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

ПРАВНИ ОКВИР

Заштита од дискриминације и поштовање родне равноправности представља основ остваривања људских права утврђен пре свега Уставом Републике Србије који јемчи људска права и који у члану 15 установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност мушкараца и жена. Такође, Устав Републике Србије забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).

Поред Устава Републике Србије, национални правни оквир на којем се заснива овај план чине прописи и стратешки документи и то:

1. Закон о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење);
2. Породични закон („Сл. гласник РС“ бр. 18/05, 72/11 – др. закон и 6/15);
3. Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“ бр. 33/06 и 13/16);
4. Закон о Заштитнику грађана („Сл. гласник РС“ бр. 79/05 и 54/07);
5. Закон о забрани дискриминације („Сл. гласник РС“ бр. 22/09 и 52/21);
6. Закон о спречавању насиља у породици („Сл. гласник РС“ бр. 94/16);
7. Закон о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 73/18, 27/18 – др. закон, 67/19, 6/20 – др. закон, 11/21 – аут. тумачење, 67/21 и 67/21 – др. закон);
8. Закон о заштити података личности („Сл. гласник РС“ бр. 87/18);
9. Закон о науци и истраживањима („Сл. гласник РС“ бр. 49/19);
10. Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
11. Закон о родној равноправности (“Сл. гласник РС” бр. 52/21);
12. Закон о буџетском систему (“Сл. Гласник РС” бр. 54/09 – 149/20);
13. Кодекс професионалне етике Универзитета у Београду (“Гласник Универзитета у Београду бр. 193/16);
14. Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду (“Гласник Универзитета у Београду”);
15. Кодекс понашања у научноистраживачком раду (Национални савет за научни и технолошки развој, 2018.);
16. Национални акциони план за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017-2020);
17. Стратегија научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021-2025. – „Моћ знања“;
18. Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Сл. гласник РС“ бр. 103/21);

19. Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања у Институту за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ – Институту од националног значаја за Републику Србију, Универзитет у Београду;
20. Правилник о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 67/22);
21. План мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Институту за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ – Института од националног значаја за Републику Србију, Универзитет у Београду бр. 01-2139 од 13.12.2021. године.

Такође, процес укључивања Републике Србије у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената, међу којима најзначајније место заузима Повеља Уједињених нација и Универзална декларација Организације Уједињених Нација о људским правима која је усвојена 1948. године, а у области родне равноправности неопходно је напоменути стратешке циљеве утврђене у Стратегији родне равноправности Европске Уније 2020-2025, и то: заустављање родно заснованог насиља; рушење родних стереотипа; укидање разлика на темељу рода на тржишту рада; постизање уравнотеженог учешћа жена и мушкараца у различитим секторима привреде; борба против разлика у плати и пензији на темељу пола; укидање разлика на основу пола у подручју социјалног старања; постизање родне равноправности у доношењу одлука и политици. Поред ових аката, у међународна акта које треба набројати су и:

1. Европска повеља о људским правима (1950);
2. Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
3. Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
4. Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
5. Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
6. Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
7. УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
8. Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
9. Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
10. Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
11. Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
12. Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
13. Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
14. Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
15. Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
16. Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
17. Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
18. Бечка декларација и програм деловања (1993).

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Основни подаци о Институту

Пун назив институције	Институт за биолошка истраживања „Синиша Станковић“ –
-----------------------	---

	Институт од националног значаја за Републику Србију, Универзитет у Београду
Скраћени назив	ИБИСС
Назив на енглеском језику	Institute for biological research „Siniša Stanković“ – National Institute of the Republic of Serbia, University of Belgrade
Одговорно лице	др Мирјана Михаиловић, директор
Седиште	Београд
Адреса	Булевар деспота Стефана 142
Интернет адреса	www.ibiss.bg.ac.rs
Адреса електронске поште	ibiss@ibiss.bg.ac.rs
Телефон	+381 11 2078 399
Шифра делатности	7219 – истраживање и развој у осталим природно и техничко-технолошким наукама и 7211 – истраживање и експериментални развој у биотехнологији,

Институт за биолошка истраживања „Синиша Станковић” – Институт од националног значаја за Републику Србију, Универзитета у Београду (у даљем тексту: Институт) је водећа научна институција у нашој земљи у области биолошких наука и сродних научних дисциплина. Мултидисциплинарни приступ истраживањима омогућен је још од оснивања Института након Другог светског рата, окупљањем целокупног научног потенцијала из области биолошких наука у Србији, уз истовремено формирање новог истраживачког кадра.

У оквиру Српске академије наука у Београду, под руководством академика Синише Станковића, 31. маја 1947. године, основана су два института – Институт за екологију и биогеографију и Институт за физиологију, развиће, генетику и селекцију, који представљају почетак и основу будућег Института. Основном уредбом о установама са самосталним финансирањем (чл. 2 и 10) Извршно веће НР Србије прогласило је ове институте за установе са самосталним финансирањем и они излазе из састава Српске академије наука у Београду 1954. године. Решењем Извршног већа НР Србије, бр. 264 од 9. маја 1956. године, објављеном у „Службеном гласнику НРС“ број 25 од 2. јуна 1956, поменути институти трансформишу се и спајају у Биолошки институт, када заправо започиње процес усклађивања и интеграције основних научних истраживања у области биологије, у Републици Србији.

Уредбом о продужењу рада Биолошког института у Београду као научне установе, коју је донело Извршно веће Народне скупштине НРС („Службени гласник НРС“ бр. 32 од 1. августа 1959. године), у чланом 5 дефинисано је да Институт има свој предрачун који је прилог буџета Народне Републике Србије, чиме је дефинисана и власничка структура Института као државна.

Изменама и допунама наведене Уредбе, Извршно веће Народне скупштине Народне Републике Србије је утврдило пречишћен текст ове уредбе, као и нови назив који гласи „Уредба о оснивању Биолошког института“. Ова Уредба донета је 25. марта 1961. године под бр. 141 и за осниваче Биолошког института заједнички су проглашени Извршно веће Народне скупштине Народне Републике Србије и Универзитет у Београду, са циљем да се обједине сва основна истраживања у биологији у Србији. Институт 1968. год. добија назив Институт за биолошка истраживања, а 1974. год. постаје Институт за биолошка истраживања „Синиша Станковић” (ИБИСС), у знак признања делу и сећању на академика Синишу Станковића, дугогодишњег директора Института.

Институт је први пут стекао статус института од националног значаја за Републику Србију Одлуком Владе Републике Србије бр.022-2939/2018 од 29.03.2018.године која је објављена у „Сл.гласнику РС“ бр. 39/2018. Одлуком Владе Републике Србије бр. 022-12273/2021 од 29. 12. 2021. која је објављена у „Сл. гласнику РС“ бр. 132/21, потврђен је

статус института од националног значаја, у складу са Законом о науци истраживањима, на период од десет година.

У складу са проглашеним статусом, Институт уноси уз свој назив и ознаку „Институт од националног значаја за Републику Србију“.

Власничка структура Института, од његовог оснивања до данас, остала је државна, а Институт је уписан у судски регистар код Привредног суда у Београду под бројем регистарског улошка 5-55-00.

1.2. Органи Института

Статутом Института у складу са Законом о науци и истраживањима и Статутом Универзитета у Београду, уређује се организација, начин рада и управљање Институтом као и органи Института.

Правилником о организацији и систематизацији радних места у Институту уређена је организација рада, унутрашњи организациони делови и њихов делокруг, систематизација радних места односно послова, назив радних места на које се распоређују запослени у Институту, број радних места, опис послова, врста и степен захтеване стручне спреме односно образовања за обављање одређеног посла и други посебни услови за рад на тим пословима као и начин и поступак заснивања радног односа, начин руковођења и одговорност за извршавање послова и друга питања од значаја за организацију и раду Института.

Органи управљања Институтом су:

1. Управни одбор
2. Директор

Такође, имајући у виду да је Институт научноистраживачка организација, у оквиру истог је образован и научни орган – Научно веће.

1.2.1. Управни одбор

Управни одбор Института има седам чланова које именује Влада Републике Србије, од којих председника и три члана одређује Влада као своје представнике (представници оснивача), а три члана предлаже Научно веће из реда истраживача у научном звању научног саветника или звању редовног професора запослених у Институту, који су компетентни за област којом се Институт бави.

Управни одбор има следеће надлежности: доноси Статут Института и друге опште акте Института, осим општих аката које доноси директор, у складу са законом; одлучује о пословању и о другим питањима од значаја за рад Института; усваја извештај о пословању и годишњи обрачун Института; доноси програм и план рада Института на предлог директора Института; доноси програм научноистраживачког подмладка Института на предлог Научног већа; расписује јавни конкурс за именоване директора; именује и разрешава директора уз претходну сагласност министра; одлучује о коришћењу средстава у складу са законом; даје сагласност на унутрашњу организацију Института; одлучује о управљању и коришћењу непокретне и покретне имовине Института; доноси одлуке о статусним променама у складу са законом и врши и друге послове у складу са законом и Статутом.

Мандат свих чланова Управног одбора траје три године, а чланови Управног одбора за мандатни период 2019-2022 су:

- као представници оснивача:

 1. др Љиљана Вићовац Панић, научни саветник, председник
 2. др Гордана Јовчић, научни саветник
 3. др Ђурђица Јововић, научни саветник

4. проф. др Перица Васиљевић
- као представници Института:
1. др Мирослава Митровић, научни саветник, заменик председника
2. др Горан Познановић, научни саветник
3. др Душко Благојевић, научни саветник.

1.2.2. Директор Института

Директор Института руководи Институтом у складу са законом.

Директор Института се именује на основу јавног конкурса, на период од четири године и може се именовати највише два пута у научној каријери у Институту.

Директор Института је лице које има звање научног саветника или редовног професора универзитета и компетентно је за област науке за коју је Институт акредитован.

Директор Института заступа и представља Институт; организује и руководи радом Института; доноси општи акт којим се уређује унутрашња организација Института, врста послова, број радних места на која се распоређују запослени у Институту, врста и степен стручне спреме односно образовања и други посебни услови за рад као и начин и поступак заснивања радног односа; стара се о законитости рада и одговара за законитост рада Института; стара се о спровођењу научноистраживачке делатности и о укупном раду Института; предлаже програм и план рада Института и предлаже мере за њихово спровођење; доноси одлуке у оквиру своје надлежности; извршава одлуке и закључке Управног одбора; закључује уговоре у име и за рачун Института; предлаже сарадњу Института са научним организацијама у земљи и иностранству; поставља и разрешава помоћника директора; одлучује о распоређивању запослених на радна места у складу са актом о систематизацији радних места; доноси одлуке о расписивању конкурса, односно огласа за пријем у радни однос запослених и врши избор пријављених кандидата; одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима из радног односа у складу са законом; располаже средствима Института у складу са законом, Статутом и другим општим актима; даје овлашћења за потписивање финансијске документације; потписује листу категорија регистратурског материјала са роковима чувања; контактира у име Института са средствима јавног информисања; издаје налоге и упутства запосленима у циљу извршавања послова односно радних задатака у Институту; подноси Управном одбору извештај о резултатима пословања Института и обавља и друге послове предвиђене законом, Статутом и другим општим актима Института.

директор Института	др Мирјана Михаиловић, научни саветник	+381 11 2078399	mirjanam@ibiss.bg.ac.rs
--------------------	--	-----------------	--

Директор Института за период 2019-2023 је др Мирјана Михаиловић, научни саветник, а након спроведене процедуре пред надлежним органима Института и Републике Србије, др Мирјана Михаиловић ће обављати функцију директора Института и у наредном периоду (2023-2027).

Директору Института у раду помаже помоћник директора за послове основне делатности Института именован од стране директора Института.

Помоћник директора за послове основне делатности Института: пружа стручну помоћ директору Института у руковођењу Институтом; организује, усклађује и надзире процес лабораторијских испитивања и услуга у одељењима; координира и усклађује рад у оквиру научноистраживачких пројеката; предлаже директору мере ради побољшања организације рада и унапређења пословања; даје мишљење и предлоге директору у вези израде програма и плана развоја Института; организује научни и стручни рад и даје предлоге

директору у вези побољшања те организације; издаје оперативне налоге за извршење послова, одређује редослед извршења послова, ток и начин повезивања радова; организује и врши контролу коришћења и одржавања опреме за рад; обавља и друге послове у вези са научноистраживачким радом, образовањем и стручним радом у Институту.

помоћник директора за основне делатности Института	др Момир Пауновић научни саветник	+381 11 2078399	mpaunovi@ibiss.bg.ac.rs
--	-----------------------------------	-----------------	--

1.2.3. Научно веће

Закон о науци и истраживањима је у чл. 66 дефинисао да је Научно веће научни орган института који се образује у научном, истраживачко-развојном и институту од националног значаја. Законом су дефинисане основне делатности Научног већа и то: предлаже програм научноистраживачког рада, усклађен са Стратегијом; даје мишљење на извештаје директора у делу који се односи на реализацију научноистраживачких програма и пројеката; утврђује предлог за стицање научног звања; одлучује о стицању истраживачког звања; даје мишљење управном одбору о кандидатима за директора института, као и мишљење о разрешењу директора института; даје образложен предлог за именовање, односно разрешење својих представника у управном одбору; предлаже набавку научноистраживачке опреме и обавља и друге послове утврђене статутом института и овим законом.

Научно веће Института има 30 чланова из реда истраживача у научном звању запослених у Институту са пуним радним временом. Научно веће има председника и заменика председника које бира Веће из реда својих чланова.

Научно веће: предлаже програм научноистраживачког рада Института, усклађен са Стратегијом научног и технолошког развоја Србије; предлаже програм развоја научноистраживачког подмладка; даје мишљење на извештаје директора у делу који се односи на реализацију научноистраживачких програма и пројеката; утврђује предлог за стицање и реизбор научног звања; одлучује о стицању научноистраживачког и стручног звања; даје мишљење Управном одбору о кандидатима за директора Института и мишљење о разрешењу директора Института, осим када се директор разрешава на лични захтев; даје образложен предлог за именовање, односно разрешење својих представника у Управном одбору Института; предлаже набавку научноистраживачке опреме; припрема програме за научне скупове у земљи и иностранству и учествује у њиховој реализацији; предлаже научно-стручну сарадњу са научним и привредним организацијама у земљи и иностранству; предлаже именовање представника Института у органе и организације у области научне делатности; утврђује научну оправданост одсуства истраживача ради њиховог стручног и научног усавршавања; доноси Пословник о свом раду и обавља и друге послове утврђене законом, Статутом и другим општим актима Института.

За председника Научног већа у мандатном периоду 2021-2023 је изабрана др Тања Вуков, научни саветник а за заменика председника у мандатном периоду 2021-2023 је изабрана др Ана Ђорђевић, научни саветник.

Чланови Научног већа за мандатни период 2021-2023 су:

Р.бр.	Име и презиме	Звање
1.	Бјелобаба Ивана	Научни саветник
2.	Благојевић Душко	Научни саветник
3.	Благојевић Јелена	Научни саветник
4.	Војновић Милутиновић Данијела	Научни саветник
5.	Вуков Тања	Научни саветник

6.	Гламочлија Јасмина	Научни саветник
7.	Ђикановић Весна	Виши научни сарадник
8.	Ђорђевић Ана	Научни саветник
9.	Илијин Лариса	Научни саветник
10.	Јојић Вида	Виши научни сарадник
11.	Коларевић Стоимир	Виши научни сарадник
12.	Мијатовић Сања	Научни саветник
13.	Милер Марко	Виши научни сарадник
14.	Митровић Мирослава	Научни саветник
15.	Михаиловић Мирјана	Научни саветник
16.	Мишић Данијела	Научни саветник
17.	Павловић Павле	Научни саветник
18.	Павловић Слађан	Научни саветник
19.	Пауновић Момир	Научни саветник
20.	Перић Матаруга Весна	Научни саветник
21.	Петковић Бранка	Научни саветник
22.	Пешић Милица	Научни саветник
23.	Савковић Урош	Научни сарадник
24.	Саксида Тамара	Научни саветник
25.	Стојановић Ивана	Научни саветник
26.	Суботић Ангелина	Научни саветник
27.	Танасковић Марија	Научни сарадник
28.	Тарасјев Алексеј	Научни саветник
29.	Филиповић Бранко	Научни саветник
30.	Шилер Бранислав	Научни саветник

1.3. Организациона структура

Делатност Института се организује и обавља у оквиру организационих јединица. Организационе јединице Института су: одељења и стручне службе. Организационим јединицама Института руководе руководиоци. Руководиоце организационих јединица распоређује директор на та радна места из радне средине, у складу са законом и актом о систематизацији. Свака организациона јединица одговорна је за извршавање радних задатака који су делови одређених програма и периодичних планова Института.

1.3.1. Одељења

Одељења представљају основни облик радне организације Института у којима се обављају међусобно повезани послови научноистраживачке делатности који су обједињени по научним областима односно научни рад према програмима у оквиру којих се врши реализација научноистраживачког рада у области основних истраживања, технолошког развоја, пројеката за потребе других програма од општег интереса за Републику као и међународних пројеката и пројеката за потребе правних и физичких лица на тржишту којима се комерцијализују резултати научног и истраживачког рада.

У Институту су организована следећа одељења:

1. Одељење за неурофизиологију
2. Одељење за неуробиологију
3. Одељење за имунологију
4. Одељење за цитологију
5. Одељење за генетичка истраживања
6. Одељење за генетику популација и екогенотоксикологију
7. Одељење за еволуциону биологију
8. Одељење за екологију

9. Одељење за хидроекологију и заштиту вода
10. Одељење за физиологију
11. Одељење за биохемију
12. Одељење за молекуларну биологију
13. Одељење за физиологију биљака
14. Одељење за физиологију и биохемију инсеката

Руководилац одељења: представља одељење на нивоу Института; организује и усклађује процес рада у одељењу; даје упутства за оперативни рад у одељењу; одговоран је за квалитет послова који се обављају у одељењу; стара се о коришћењу и одржавању опреме у одељењу; стара се о примени мера заштите на раду и заштите од пожара на одељењу; обавља и друге организационе послове који су у вези са описаним пословима, у циљу унапређења рада одељења.

Радно место руководиоца одељења	Презиме и име	Број телефона	e-mail адреса
Одељење за неурофизиологију	др Бранка Петковић	+381 11 2078339	janac@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за неуробиологију	др Милица Пешић	+381 11 2078406	camala@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за имунологију	др Ђорђе Миљковић	+381 11 2078390	georgije_zw@yahoo.com
Одељење за цитологију	др Бранко Филиповић	+381 11 2078322	brankof@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за генетичка истраживања	др Јелена Благојевић	+381 11 2078331	jelena.blagojevic@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за генетику популација и екогенотоксикологију	др Марија Танасковић	+381 11 2078329	marija.tanaskovic@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за еволуциону биологију	др Алексеј Тарасјев	+381 11 2078376	tarasjev@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за екологију	др Павле Павловић	+381 11 2078363	ppavle@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за хидроекологију и заштиту вода	др Момир Пауновић	+381 11 2078355	mpaunovi@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за физиологију	др Душко Благојевић	+381 11 2078396	dblagoje@ibiss.bg.ac.rs
руководилац Одељења за биохемију	др Ана Ђорђевић	+381 11 2078303	djordjevica@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за молекуларну биологију	др Мелита Видаковић	+381 11 2078326	melita@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за физиологију биљака	др Славица Нинковић	+381 11 2078424	slavica@ibiss.bg.ac.rs
Одељење за физиологију и биохемију инсеката	др Весна Перић Матаруга	+381 11 2078350	vesper@ibiss.bg.ac.rs

1.3.2. Стручне службе

Стручне службе представљају радне целине у којима се обављају међусобно сродни послови који захтевају непосредну повезаност ради стручног рада у области финансијских, правних, административних и техничких послова који су у функцији боље организације и унапређења научноистраживачког рада у свим научним областима којима се Институт бави.

У Институту су организоване следеће стручне службе:

1. Административно правна служба
2. Рачуноводствено финансијска служба
3. Техничка служба.

Руководилац Административно правне службе: руководи радом службе; организује и усклађује процес рада у служби; заступа Институт у поступцима пред државним органима,

установама, јавним предузећима и осталим трећим лицима; припрема седнице Управног одбора и извршава одлуке и закључке Управног одбора и директора; припрема седнице Научног већа и извршава одлуке и закључке Научног већа; прати усаглашеност одлука Управног одбора, Научног већа и директора Института са законским и другим прописима; прати промене законских и других прописа и одговоран је за усаглашавање нормативних аката са овим променама; израђује нацрте нормативних аката; прати спровођење закона и других прописа из области јавних набавки; прати спровођење закона и других прописа из области управљања отпадом; предлаже директору и Управном одбору мере ради побољшања организације рада и пословања у служби; издаје оперативне налоге за извршење послова у служби; израђује модел уговора о раду, анекса, уговора о делу и осталих уговора из привреде као и других правних докумената из области радних односа; одговоран је за квалитет послова који се обављају у служби и обавља и друге организационе послове који су у вези са описаним пословима у циљу унапређења рада службе.

руководилац Административно правне службе	Дубравка Заилац, дипл. правник	+381 11 2078377	dubravka.zailac@ibiss.bg.ac.rs
---	--------------------------------	-----------------	--------------------------------

Руководилац Рачуноводствено финансијске службе: руководи радом службе; организује и усклађује процес рада у служби; издаје оперативне налоге за извршење послова у служби; стара се о примени законских прописа и општих аката Института који се односе на рачуноводствено-финансијско пословање Института; организује израду и одговара за обрачун зарада запослених; организује израду и одговара за завршни рачун и периодичне обрачуне; прати финансијске планове; учествује у припремама нормативних аката финансијско-материјалног карактера; сарађује са пописним комисијама у оквиру законских прописа; сарађује са одговарајућим службама и органима из домена материјално-финансијског пословања, прати и ажурира екстерна документа и обавља и друге организационе послове који су у вези са описаним пословима у циљу унапређења рада службе.

руководилац Рачуноводствено финансијске службе	Милица Ђорђевић, дипл. ецц	+381 11 2078445	milica@ibiss.bg.ac.rs
--	----------------------------	-----------------	-----------------------

Руководилац Техничке службе: руководи, организује рад и врши контролу рада запослених у Техничкој служби, служби обезбеђења и хигијенској служби и у оквиру тога: организује рад на одржавању, поправци и преправци уређаја, инсталације опреме и апарата у згради Института и дворишном делу који припада Институту, води евиденцију о коришћењу службених возила и потрошњи горива; врши распоред и даје налоге за коришћење службених возила; организује поправку службених возила и врши набавку горива за службена возила; врши надзор над радом котларнице, у случају квара на даљинском систему грејања; врши набавку мазута за грејање и резервних делова за котларницу, у случају квара на даљинском систему грејања; организује рад на одржавању хигијене пословних просторија и дворишта Института; организује рад портира и службе обезбеђења; врши послове народне одбране у складу са законским прописима; врши послове непосредног организовања и спровођења мера безбедности и здравља на раду и мера заштите од пожара; организује израду, спровођење и ажурирање нацрта плана управљања отпадом који настаје у процесу научноистраживачког рада у Институту; организује поступање са отпадом на начин који штити здравље људи и животну средину, предлаже мере превенције и смањења отпада, одговоран је за управљање отпадом и обавља и друге организационе послове који су у вези са описаним пословима у циљу унапређења службе.

руководилац Техничке службе	Лидија Димић, д.и.а.	+381 11 2078347	lidija.dimic@ibiss.bg.ac.rs
-----------------------------	----------------------	-----------------	-----------------------------

1.4. Основни програмски принципи Института и подаци о лицу за координацију током израде плана

Институт је усвојио Изјаву о мисији, визији и стратешким циљевима при чему је:

1. Мисија Института: планиран и стабилан развој основних истраживања, уз сталну примену савремених праваца у науци, пружање подршке младим истраживачима и уважавање принципа етике;

2. Визија Института: савремена, добро опремљена научноистраживачка институција са реализованим истраживачким потенцијалом у области основних биолошких и сродних наука, са значајним уделом младих истраживача у укупном броју сарадника и која је водећи елемент развоја биологије и сродних научних области у Републици Србији и на Балкану;

3. Стратешки циљеви Института: циљеви рада Института засновани су на традицији истраживања дужој од 70 година, искуству и константном прилагођавању напретка науке, а доследно и потпуно остваривање научних активности и циљева дефинисаних унутрашњим стратешким и дугорочним документима Института захтева испуњење следећих општих циљева:

- континуитет научног рада у области основних истраживања;
- успешан рад на националним и међународним научним пројектима;
- унапређење унутрашње организације Института;
- квалитетан рад на едукацији младих истраживача;
- одржавање и унапређење истраживачке инфраструктуре и опреме у Институту;
- даље ширење сарадње са привредом;
- промоција Института и науке у Републици Србији.

Подаци о лицу за координацију током израде плана	Име и презиме	Дубравка Заилац
	Број телефона	+381 2078 377
	e-mail	dubravka.zailac@ibiss.bg.ac.rs

1.4. Родно осетљива статистика

У циљу разумевања потребе за остваривањем родне равноправности неопходно је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора, који представљају кључне алате за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце и обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

У Институту се води родно осетљива статистика у оквиру стручних служби.

Лице задужено за родну равноправност у Институту је Дубравка Заилац, дипл. правник.

1.4.1. Полна заступљеност у органима управљања, одељењима и стручним службама

1.4.1.1. Управни одбор

Табела 1. Укупан број запослених у чланству Управног одбора на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени у чланству Управног одбора	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	2	66,7
Жене	1	33,3
Укупно	3	100

1.4.1.2. Руководећа радна места

Табела 2. Укупан број запослених на руководећим радним местима на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Назив радног места	Мушкарци	Жене
Директор	-	1
Помоћник директора за послове основне делатности	1	-
Руководилац одељења	6	8
Руководилац службе	-	3
Укупно: 19 (100%)	7 (36,84%)	12 (63,16%)

1.4.1.3. Одељења

Табела 3. Укупан број запослених у одељењима Института на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Одељења		
Назив одељења	Мушкарци	Жене
Одељење за неуробиологију	5	35
Одељење за неурофизиологију	1	12
Одељење за имунологију	5	18
Одељење за цитологију	3	6
Одељење за генетичка истраживања	3	8
Одељење за генетику популација и екогенотоксикологију	2	5
Одељење за еволуциону биологију	11	16
Одељење за хидрокологију и заштиту вода	4	15
Одељење за физиологију	6	13
Одељење за биохемију	2	12
Одељење за молекуларну биологију	-	17
Одељење за физиологију биљака	10	50
Одељење за физиологију и биохемију инсеката	-	10
Укупно: 269 (100%)	52 (19,3%)	217 (80,7%)

1.4.1.4. Стручне службе

Табела 4. Укупан број запослених у стручним службама на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Стручне службе		
Назив службе	Мушкарци	Жене
Административно правна служба	2	9
Рачуноводствено финансијска служба	2	6
Техничка служба	6	12

Укупно: 37 (100%)	10 (27%)	27 (73%)
-------------------	----------	----------

1.4.2. Полна заступљеност у научном органу, радним телима и комисијама

1.4.2.1. Научно веће

Табела 5. Укупан број запослених у чланству Научног већа на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени чланови Научног већа	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	8	26,67
Жене	22	73,33
Укупно	30	100

1.4.2.2. Етичка комисија за заштиту добробити огледних животиња

Табела 6. Укупан број запослених у чланству Етичке комисије за заштиту добробити огледних животиња на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени чланови Етичке комисије за добробит огледних животиња	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	2	33,3
Жене	4	66,7
Укупно	6	100

1.4.2.3. Радна група за руковођење истраживањима

Табела 7. Укупан број запослених у чланству Радне групе за руковођење истраживањима на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени чланови Радне групе за руковођење истраживањима	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	2	25
Жене	6	75
Укупно	8	100

1.4.2.4. Тим за трансформацију Института

Табела 8. Укупан број запослених у чланству Тима за трансформацију Института на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени чланови Тима за трансформацију Института	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	3	25
Жене	7	75
Укупно	10	100

1.4.2.5. Радна група за дигиталну комуникацију

Табела 9. Укупан број запослених у чланству Тима за дигиталну комуникацију на дан 30.12.2022. године разврстан по полној структури

Запослени чланови Тима за дигиталну комуникацију	Изражен у броју	Изражен у %
Мушкарци	3	37,5
Жене	5	62,5
Укупно	8	100

1.4.3. Структура запослених према степену стеченог образовања

Табела 10. Полна структура запослених по нивоима образовања на дан 30.12.2022. године

Ниво образовања по НОКС-у	Мушкарци	Жене	Укупно
Ниво 8	46 (19,5%)	190 (80,5)	236 (100%)
Ниво 7.2	-	1 (100%)	1 (100%)
Ниво 7.1	51 (78,5)	14 (21,5)	65 (100%)
Ниво 6.2	1 (16,7)	5 (83,3%)	6 (100%)
Ниво 6.1	2 (66,7)	1 (33,3)	3 (100%)
Ниво 4	1 (11,1)	8 (88,9%)	9 (100%)
Ниво 3	2 (66,7%)	1 (33,3)	3 (100%)
Ниво 1	2 (22,2)	7 (77,8)	9 (100%)
Укупно: 332 (100%)			

1.4.4. Структура запослених према годинама старости

Табела 11. Укупан број запослених на дан 30.12.2022. године разврстан по старосној структури

Запослени на дан 30.12.2022.	Мушкарци	Жене	Укупно	Удео у % односу на укупан број запослених
Од 21-30 година живота	12 (25%)	36 (75%)	48 (100%)	14,5
Од 31-40 година живота	23 (25,6)	67 (77,4%)	90 (100%)	27,1
Од 41-50 година живота	11 (9,8%)	101 (90,2%)	112 (100%)	33,7
Од 51-60 година живота	18 (25,7%)	52 (74,3)	70 (100%)	21,1
Од 61-65 година живота	4 (33,3%)	8 (66,7%)	12 (100%)	3,6
Укупно	68 (20,5)	264 (79,5%)	332 (100%)	100

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У овом делу Плана управљања ризицима потребно је направити кратак преглед области и процеса у функционисању Института у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности.

Институт је у току 2021. године усвојио општа акта из области родне равноправности и то:

1. Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања бр. 01-2271 од 29.12.2021. године
2. План мера за остваривање и унапређење родне равноправности бр. 01-2139 од

13.12.2021. године.

Планом мера за остваривање и унапређење родне равноправности који је донет за период 2022-2025. године је извршен увид у постојеће стање са освртом на активности Института у претходном периоду, на основу којег су дефинисани циљеви и мере за остваривање и унапређење родне равноправности и то:

- Циљ 1: Успостављање културе родне равноправности у Институту и мере: одређивање лица задуженог за родну равноправност; организовање обуке лица за родну равноправност; организовање обуке у циљу подизања свести о родној равноправности; доношење Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања и именовање повереника за равноправност.

- Циљ 2: Развијање мера подршке у каријери за остваривање једнаких могућности и мере: програм менторства; промовисање родне равноправности унутар академских и истраживачких структура кроз учешће на пројектима, извођење наставе, конкурсима за доделу награда за најбоље докторске дисертације и научне радове и праћење полне структуре запослених у радним телима, комисијама, на руководећим радним местима, органу управљања, научном већу и учешћа у телима и органима у широј научној и академској заједници.

- Циљ 3: Примена родно одговорног буџетирања.

Након увида у постојеће стање за 2021. годину, односно података о запосленима у Институту и заступљености мушкараца и жена, имајући у виду звање, чланство у органима Института, руководећа радна места и стручне службе, констатовано је да је укупан број запослених у 2021. години био 328 (100%), од којих је 263 жена (80,18%), а 65 мушкараца (19,82%). Овај податак указује о већој заступљености жена, имајући у виду да највећи број запослених у Институту чине истраживачи који су одбранили докторску дисертацију на студијским програмима из области биологије, екологије и молекуларне биологије, односно стекли диплому мастера из области биологије, екологије и молекуларне биологије и физиологије на биолошким факултетима у оквиру универзитета у Републици Србији, на којима се у већем броју уписују и стичу дипломе припаднице женског пола (статистичку обраду података су вршили Републички завод за статистику Републике Србије и Универзитет у Београду). Такође, укупан број истраживача у 2021. години износи 291 (100%), од којих је жена 236 (81,1%) а мушкараца 55 (18,9). Укупан број запослених у стручним службама је 34 (100%), од којих је 24 жена (70,59%) и 10 мушкараца (39,41%).

Правилник о организацији и систематизацији послова Института не садржи норме о радним местима на којима припадници одређеног пола имају предност за запошљавање, нити су дефинисана радна места на којима се запошљавају кандидати само одређеног пола.

Полазну основу за израду Плана управљања ризицима чине подаци о запосленима у 2022. години, који се незнатно разликују у односу на податке из 2021. године и представљени су у оквиру табела у претходном поглављу.

У претходном периоду (у периоду од 5 година) у Институту није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, нити судских спорова из ове области.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса,

док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2 Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

1. право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
2. примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
3. промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
4. уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
5. уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
6. употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
7. прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

Институт нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, стручним органима и радним телима, имајући у виду укупан број запослених мушкараца и жена у Институту.

Организациона структура Института и број запослених у оквиру исте представљена је у табелама у оквиру првог поглавља, и иако постоји неуравнотеженост у заступљености полова, неуравнотеженост је производ различитих чинилаца који су условљени спољним факторима (статистички подаци).

3.2.2. Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

Иако су у Институту запослене жене у већем броју у односу на укупан број запослених, сходно подацима датим у табелама у оквиру првог поглавља, заступљеност мушкараца на руководећим радним местима, чланству у стручним и радним телима је адекватна у односу на укупан број запослених мушкараца, из чега произилази да не постоји потреба за увођењем подстицајних мера.

3.2.3. Програмске мере

Програмским мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Институт услед потреба за остваривањем и унапређењем родне равноправности доноси следеће програмске мере:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
2. Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених.

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Разлог за увођење мере:

У нормативним актима које доноси Република Србија, као ни у интерним актима Института није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Са имплементацијом родно сензитивног језика, у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страници Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије ће се почети у складу са обавезама и роковима који проистичу из нормативних аката Републике Србије, а који ће почети да се спроводи у наредном периоду. Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће извршити контролу свих интерних аката Института.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се у складу са обавезама и роковима које проистичу из нормативних аката Републике Србије.

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОСТИ

Разлог за увођење мере:

СТИЦАЊЕ НОВИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У ПУНОЈ ПРИМЕНИ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У

Институту.

Време за увођење мере:
Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:
Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- одабира чланова Управног одбора и руководства Института;
- израде програмских докумената, правилника и других аката.

Престанак спровођења мере:
Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:
Четврти квартал 2023. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:
Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:
Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима:

Р. бр.	Име и презиме	Функција	Телефон	e-mail
1	Тања Вуков	Председник Научног већа	011/2078378	tvukov@ibiss.bg.ac.rs
2	Ана Ђорђевић	Заменик председника Научног већа	011/2078303	djordjevica@ibiss.bg.ac.rs
3	Момир Пауновић	Помоћник директора за основне	011/2078399	mpaunovi@ibiss.bg.ac

		делатности		.rs
4	Дубравка Заилац	Руководилац Административно правне службе	011/2078377	dubravka.zailac@ibiss.bg.ac.rs
5	Милица Ђорђевић	Руководилац Рачуноводствено финансијске службе	011/2078445	milica@ibiss.bg.ac.rs
6	Тања Наумовић	Стручни сарадник за правне послове	011/2078440	tanjan@ibiss.bg.ac.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаћи организовање и укључивање запослених жена и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће програмске мере:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
2. Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Институту.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак, већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је, да се имајући у виду све специфичности Института, могућност повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

ПРИЛОЗИ

1. Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности
2. Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
3. Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	e-mail
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/3619833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs

2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/2142021 011/3110574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Заштитник грађана	011/2068100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/2438020 011/2436464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs